

## **CSDIs Likestillingsplan**

CSDI har utviklet sin likestillingsplan (GEP) tilpasset kravene til kvalifikasjonskriteriene i Horisont Europas arbeidsprogram. GEP har blitt vedtatt siden 1. januar 2022.

Vårt mål med GEP er å utvikle CSDI som likestillingsorganisasjon.

CSDI har jobbet med å rekruttere folk i henhold til deres vitenskapelige bakgrunn og kvalifikasjoner. Man kan observere likestillingen fra ledernivå til forskning og daglig drift. CSDI har ansatt en kvinnelig administrerende direktør siden etableringen. CSDI prioriterer spesielt kvinnelige forskere når de har tilpasset kvalifikasjon og kompetanse. I våre nåværende forhold er 60 % mannlige og 40 % kvinnelige ansatte. Alle heltids- og deltidsansatte har Master- og PhD-grader. Vi oppfordrer også kvinnelige forskerkandidater til å delta i våre forsknings- og innovasjonsaktiviteter, og gir mulighet for deres karriereutviklinger.

I fremtiden er målet vårt å oppnå kjønnsbalanse i forsknings- og innovasjonsaktiviteter innenfor CSDI. Vår GEP vil oppfylle kravene angitt i de generelle vedleggene til Horizon Europe. I tillegg er CSDI underlagt den norske likestillings- og diskrimineringsloven. Vi anstrenger oss for å skape et åpent, konkurransedyktig og samarbeidende miljø uavhengig av kjønn, alder og regioner, og dermed fremme likestilling og forhindre diskriminering i organisasjonen vår.